



schweizerischer verband für **facility management** und **maintenance** ■  
association suisse du **facility management** et de la **maintenance** ■  
associazione svizzera di **facility management** e di **maintenance** ■  
swiss association of **facility management** and **maintenance** ■

# fmpro Symposium 2025



GV

Innovation Market

Networking

Fachtagung

Keynote

**Donnerstag, 15. Mai 2025**  
kultur & kongresshaus, Aarau

Wir danken den Symposium-Partnern:

**APLEONA**



Hygieneforum.ch

**KÄRCHER**

Wissen ausbauen, Netzwerk stärken und Horizonte erweitern:

Am 15. Mai findet das fmpro Symposium 2025 statt – der Community-Anlass für die ganze FM- und Maintenance-Branche!

Ort: kultur & kongresshaus, Aarau

Das fmpro Symposium ist ein abwechslungsreicher Mix von Fachinhalten, Verbandsinformation und Networking. Highlights sind:

- **Key Note Referat** von Monika Bütler – Die Zukunft der Arbeit
- **Vier Impulsreferate** zu aktuellen Themen mit hochklassigen Referenten
- **Innovation Market:** 4 Minuten Zeit, um zu pitchen
- **fmpro Social Event**
- **Generalversammlung fmpro** mit Informationen aus dem Verband



#### Uhrzeit

#### Thema

14.30 Uhr

Key-Note:

#### Die Zukunft der Arbeit

Arbeit ist der wichtigste Produktionsfaktor – und gleichzeitig derjenige, über den am meisten Missverständnisse existieren.

Monika Bütler zeigt in ihrem Referat auf, weshalb uns die Arbeit trotz mehreren technologischen Umwälzungen nicht ausgegangen ist. Was können Firmen und Politik tun, damit die Menschen auch für Jobs der Zukunft qualifiziert sind und vom erarbeiteten Wohlstand profitieren können?

*Referentin: Monika Bütler*

15.30 –  
17.30 Uhr

#### Impulsreferate

- **Fachkräftemangel:** Auf was sollten wir uns einstellen?  
*(Remo Wehrli, Director People & Transformation, Vebego)*
- **Führung:** Man muss Menschen mögen  
*(Adrian Schmitter, CEO, Kantonsspital Baden)*
- **CO2-Absenkung:** Der Beitrag des FM auf dem Weg zu Netto-Null  
*(Daniela Jorio, Head Sustainability Real Estate DACH, UBS Fund Management (Switzerland) AG)*
- **Kreislaufwirtschaft:** Konzeption und Praxis  
*(Antonia Stalder, Geschäftsführerin, Prozirkula)*

17.35 –  
18.15 Uhr

#### Innovation Market

**Je 4 Minuten Zeit – auf die Sekunde genau:** Den geballten Abschluss der Fachtagung bildet der Innovation Market. Tempo und Abwechslung ist das Motto dieser Plattform. Unternehmen präsentieren in kurzen, vierminütigen Impulsreferaten ihre Ideen und Innovationen für die Branche. Ein Format, das die Vielseitigkeit unserer Branche unterstreicht.



## Programm Donnerstag, 15. Mai 2025

Uhrzeit	Thema
ab 12:15 Uhr	Eintreffen und Registrierung der Gäste
13:00 – 14:00 Uhr	15. Generalversammlung
	<b>Fachtagung</b>
14:30 – 15:15 Uhr	<b>Key Note Referat</b> Die Zukunft der Arbeit Monika Bütler
15:30 – 17:30 Uhr	<b>Impulsreferate</b> Track 1 <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Fachkräftemangel: Auf was sollten wir uns einstellen?</i></li> <li>• <i>Führung: Man muss Menschen mögen</i></li> </ul> Track 2 <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>CO<sub>2</sub>-Absenkung: Der Beitrag des FM auf dem Weg zu Netto-Null?</i></li> <li>• <i>Kreislaufwirtschaft: Konzeption und Praxis</i></li> </ul>
17:35 – 18:15 Uhr:	<b>Innovation Market</b>
ab 18:30	<b>fmpro Social Event</b>

Die Fachtagung bildet den Kern des gesamten fmpro Symposiums. Wir erwarten namhafte Referenten und Experten der Branche, die neue Denkanstösse geben und praxisnahes Knowhow vermitteln. Die Fachtagung umfasst ein Key Note Referat, zwei Thementracks sowie den Innovation Market.

14:30 bis 15:15 Uhr:  
**Keynote**



### Die Zukunft der Arbeit, *Monika Bütler*

Arbeit ist der wichtigste Produktionsfaktor – und gleichzeitig derjenige, über den am meisten Missverständnisse existieren. Monika Bütler zeigt in ihrem Referat auf, weshalb uns die Arbeit trotz mehreren technologischen Umwälzungen nicht ausgegangen ist. Das Entstehen neuer Berufsfelder und Ausbildungen – zum Beispiel auch im Facility Management – zeigt, dass sich Menschen und Firmen anpassen können. Doch was können Firmen und Politik tun, damit die Menschen auch für Jobs der Zukunft qualifiziert sind und vom erarbeiteten Wohlstand profitieren können? Das ist gar nicht so einfach, denn oft bewirkt die Wirtschaftspolitik das Gegenteil von dem, was sie beabsichtigt.

*Monika Bütler ist selbständige Ökonomin, Stiftungs- und Verwaltungsrätin sowie Honorarprofessorin HSG. Sie zeichnet sich aus als eine Wissenschaftlerin, welche volkswirtschaftliche Zusammenhänge verständlich und praxisbezogen zu vermitteln versteht. Die studierte Mathematikerin, Physikerin und Volkswirtschaftlerin leitete bis Ende März 21 an der Hochschule St. Gallen das Institut für Empirische Wirtschaftsforschung. Seit ihrem Rücktritt als Professorin an der Uni St. Gallen konzentriert sich Monika Bütler auf ihre Verwaltungs- und Stiftungsratsmandate.*

15:30 bis 16:15 Uhr:  
**Impulsreferat**



### Fachkräftemangel: Auf was sollten wir uns einstellen? *Remo Wehrli, Director People & Transformation, Vebego*

Ein Mangel an Fachkräften und generell Arbeitskräften zählt zu den grossen Belastungen für viele Unternehmen und spezifisch auch von FM- und Maintenance-Managern. Doch ist dieser Fachkräftemangel Realität oder nutzen wir die vorhandenen Ressourcen einfach zu wenig? Das Referat zeigt auf, wie sich die Situation im Arbeitskräftemarkt darstellt und mit welchen Entwicklungen zu rechnen ist. Aufgrund der bekannten Fakten wird sich die Situation in Zukunft nicht entschärfen. Es gibt aber auch Einflüsse, zum Beispiel die technologische Entwicklung, welche schwierig einzuschätzen sind und die Ausgangslage verändern können.

*Remo Wehrli zeigt Möglichkeiten auf, sich auf verschiedene Szenarien einzustellen. Aber auch die Gewinnung neuer Mitarbeitenden sowie die Pflege und Entwicklung des bestehenden Personals sind entscheidende Faktoren, um sich in einem umkämpften Arbeitsmarkt zu behaupten.*



16:45 bis 17:30 Uhr:  
Impulsreferat



**Führung:** Man muss Menschen mögen  
*Adrian Schmitter, CEO, Kantonsspital Baden*

«Eine Unternehmung führen heisst vor allem Mitarbeitende führen», speziell im Gesundheitswesen und generell im People-Business. In einem umkämpften Arbeitskräftemarkt gehört geringe Wertschätzung von Führungskräften zu den meistgenannten Gründen von Kündigungen. Eine besondere Herausforderung ist ausserdem die Führung der verschiedenen Generationen, von den Babyboomers bis zur Generation Z.

*Die Fähigkeit des Zuhörens ist essenziell, um die unterschiedlichen Generationen zu verstehen, zielgerichtet abzuholen und zu motivieren. Der Leitgedanke «Man muss Menschen mögen» bildet die Basis einer guten und erfolgreichen Führung, welche primär auf Empathie beruht. Gute Führung entscheidet sich über Softfaktoren, eine hohe Sozialkompetenz und die Fähigkeit, sich selbst kritisch zu hinterfragen. Dass der Referent seine Botschaften im Referat auch vorlebt, wird unterstrichen durch ein starkes Image des Kantonsspitals Baden als guter Arbeitgeber.*

15:30 bis 16:15 Uhr:  
Impulsreferat



**CO<sub>2</sub>-Absenkung:** Der Beitrag des FM auf dem Weg zu Netto-Null  
*Daniela Jorio, Head Sustainability Real Estate DACH, UBS Fund Management (Switzerland) AG*

Das CO<sub>2</sub>-Netto-Null-Ziel wurde vom Stimmvolk gesetzt und die regulatorischen Verordnungen zur Absenkung werden konkretisiert. Während grosse Immobilieneigentümer in diesem Thema bereits weit fortgeschritten sind, scheint das Bewusstsein für diese Vorgaben bei mittleren Unternehmen noch ungenügend ausgeprägt. Doch was bedeutet Netto-Null genau und wie werden Absenkungspfade definiert? Gebäudebetreiber sind ein entscheidendes Glied bei der Erreichung der Netto-Null-Ziele - sowohl in der Umsetzung von Massnahmen zur Reduktion von CO<sub>2</sub> und bei der Wahl und Beschaffung der Energieträger als auch bei notwendigen Sanierungen. Ein weiterer Aspekt ist die Offenlegung verlässlicher Kennzahlen. Hierzu sind Daten erforderlich, deren Aufbereitung zu einer klaren Anforderung an das FM werden.

*Dieses Referat bietet eine Übersicht über das regulatorische Umfeld und zeigt auf, wie ein Absenkungspfad geplant und umgesetzt werden kann. Auch zeigt die Referentin auf, welche Anforderungen grosse Immobilieneigentümer wie die UBS an Immobilienbetreiber und an das Facility Management stellen, um die eigenen Ziele zu verfolgen. Und sie bringt konkrete Erfahrungen und Learnings ein, welche die UBS auf dem bisherigen Weg gemacht hat.*

16:45 bis 17:30 Uhr:  
Impulsreferat



**Kreislaufwirtschaft:** Konzeption und Praxis  
*Antonia Stalder, Geschäftsführerin, Prozirkula*

Kreislaufwirtschaft spielt für das Facility Management in fast allen Tätigkeitsbereichen eine wichtige Rolle – vom technischen Gebäudemanagement bis hin zur Reinigung. Dabei geht es weniger um schlichtes Recycling, sondern um Konzepte, Technik, Gerätschaften und Investitionsgüter.

Antonia Stalder zeigt in ihrem Referat auf, wie, wo und weshalb das FM dieses Thema angehen muss. Ausserdem gibt sie praktische Umsetzungsbeispiele, wie die Kreislaufwirtschaft dank dem FM effektiv und effizient zu mehr Nachhaltigkeit im Unternehmen führen kann.

## Social Event

## Der fmpro Social Event ist Apéro, Dinner und Unterhaltung:

Er ist eine offene Plattform, auf der man für sich selbst und das Unternehmen neue Spielräume schafft. Die Impulse des Tages können zum Anlass werden, um Bekanntschaften zu schliessen, Ideen zu teilen und bestehende Kontakte auf ein neues Level der Zusammenarbeit zu heben. Der fmpro Social Event bietet dafür einen stimmungsvollen und vergnüglichen Rahmen.



# fmpro

schweizerischer verband für **facility management** und **maintenance** ■  
association suisse du **facility management** et de la **maintenance** ■  
associazione svizzera di **facility management** e di **maintenance** ■  
swiss association of **facility management** and **maintenance** ■